



PREVIJUÍ - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Ijuí

PLANO DE AÇÃO E CAPACITAÇÃO 2024

Ijuí, 15 de janeiro de 2024.

INTRODUÇÃO

O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Ijuí – PREVIJUI criado pela Lei Municipal nº 3.862 de 17 de outubro de 2001 e reestruturado pela Lei 5.436 de 05 de maio de 2011 é uma entidade fundacional com personalidade jurídica de direito público, integrante a administração indireta do Município de Ijuí com autonomia administrativa e financeira, ao qual compete a administração, o gerenciamento e a operacionalização do RPPS, incluindo a arrecadação e gestão de recursos e fundos previdenciários, homologação dos benefícios de aposentadoria e pensão, o pagamento e a manutenção dos benefícios de aposentadoria e pensão, observando os critérios nesta Lei, de forma a garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, em conformidade com as avaliações atuariais realizadas em cada exercício financeiro.

Desde então, o PREVIJUÍ, vem amparando os servidores públicos do Município de Ijuí no pagamento dos benefícios previdenciários de aposentadorias e pensões garantidos por lei, sendo todos atendidos em sede própria. O PREVIJUÍ conta com uma equipe composta por: 2 diretores executivos, 9 conselheiros administrativos, 3 conselheiros fiscais, 5 membros do comitê de investimentos e 4 servidores de quadro efetivo.



PREVIJUÍ - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Ijuí

METODOLOGIA

Para a criação deste Plano de Ação, foi necessária a atuação de todos os responsáveis diretos pelas atividades do **PREVIJUÍ**, com a indicação dos planos e ações de cada área.

A construção do Plano de Ação para o exercício de 2024 e 2025 foi desenvolvida pelo **PREVIJUÍ**, após ampla análise e debates em reuniões com toda a equipe para alinhamento das ações necessárias para 2024, após, aprovação por parte dos representantes de cada departamento, foi dada divulgação aos Conselhos e disponibilizado em seu portal no link:

O anexo I é composto por objetivos estratégicos, ações a serem implementados, indicadores de desempenho, avaliação e monitoramento.

IDENTIDADE

MISSÃO

Proporcionar um bom atendimento aos servidores vinculados ao órgão, garantindo seus direitos aos benefícios previdenciários. Promover o aperfeiçoamento e a transparência da gestão pública, a prevenção e o combate à corrupção, com participação social, por meio da avaliação e controle das políticas públicas e da qualidade do gasto.

VISÃO

Ser reconhecida pelo cidadão como indutora de uma Administração Pública 100% íntegra, participativa, transparente, eficiente e eficaz.

VALORES

- Transparência;
- Ética;
- Imparcialidade;
- Excelência;



PREVIJUÍ - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Ijuí

- Foco no Servidor; e
- Idoneidade.

DIAGNÓSTICO

Na construção do diagnóstico utilizamos a MATRIZ de SWOT, onde foi realizada uma percepção do cenário do **PREVIJUÍ**, como forma de identificar seus pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças frente aos desafios identificados após análise adequada das sugestões propostas.

Realizada a fase de análise da MATRIZ de SWOT, foram estabelecidos um conjunto de objetivos e as metas correspondentes, onde priorizamos resolver os problemas e atenuar as forças prejudiciais do **PREVIJUÍ**.

Com o estabelecimento dos Objetivos Estratégicos, os fragmentos em metas, onde utilizamos a periodicidade anual, para que possamos fazer acompanhamento e correções de rumo.

Metas definidas, aplicamos o método 5W2H, que consiste basicamente em fazer perguntas nos sentidos de obter as informações primordiais que servirão de apoio ao planejamento de uma forma geral.

ANÁLISE DE SWOT

DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS

Análise SWOT – Departamento de Benefícios		
	Forças	Fraquezas
Fatores Internos	1. Equipe comprometida com suas atribuições e desempenho de excelência.	1. Baixo quadro de servidores que desempenham funções de Técnicos Previdenciários.



PREVIJUÍ - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Ijuí

	2. Alinhamento entre equipe e gestores dos órgãos internos e externos do Município.	2. Baixo quadro de servidores que desempenham funções de Analistas Previdenciários.
	3. Alto grau de conhecimento das atividades desenvolvidas e grande resolutividade.	3. Grande número de demandas, principalmente, enviadas para cumprimento sem prazo viável.
Fatores Externos	Oportunidades	Ameaças
	1. Crescente número de segurados adquirindo direito à aposentadoria.	1. Não cumprimento de prazos por falta de equipe e aliado a prazos exíguos.
	2. Participação constante em treinamentos oferecidos pelos órgãos parceiros, externos e internos, promovendo alto grau de capacitação da equipe.	2. Surgimento de novas necessidades em decorrência do aumento de segurados que estão completando requisitos de aposentadoria.
	3. Baixa rotatividade da equipe.	3. Mudanças nas legislações.



PREVIJUÍ - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Ijuí

MONITORAMENTO

O monitoramento do Plano de Ação 2024 e 2025 do **PREVIJUÍ** ocorrerá conforme periodicidade de reuniões do **PREVIJUÍ**.

PLANO DE AÇÃO

O motivo da execução dessa iniciativa visa o cumprimento do Manual Pró-Gestão Versão 3.4, tendo como responsável pela execução da iniciativa do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Ijuí – PREVIJUÍ. O prazo para a iniciativa será de 15/03/2024 a 15/02/2025, na sede do **PREVIJUÍ**, e através de links disponíveis por plataformas de cursos online da Escola Virtual ENAP - <https://www.escolavirtual.gov.br/>.

O detalhamento do Plano de Ações está previsto no Anexo I.



**PREVIJUÍ - Instituto de Previdência dos Servidores
Públicos do Município de Ijuí ANEXO I**

				METAS					FAROL DE ATENDIMENTO			
Bloco	Objetivo	Ação	Indicador	Valor	Unidade	Responsável	Finalização	Status	25%	50%	75%	100%
Benefícios	Buscar valores a receber junto ao RGPS e outros RPPS	Envio e acompanhamento de processos de COMPREV	Homologação TCE	N/S	Material	Adriana Karlinski	Janeiro/2025	Em andamento	X			
Ações de Treinamento, Capacitação e Atualizações	Treinamento e Capacitação para os servidores que atuam na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos	Promover Treinamento e Capacitação para os servidores que atuam na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos	Data do treinamento	Todos	Material	Everton Fonseca Didolich	Janeiro 2025	Em andamento	X			



PREVIJUÍ - Instituto de Previdência dos Servidores

Públicos do Município de Ijuí

Treinamento e Capacitação da Equipe de Benefícios para concessão de aposentadoria e pensões	Promover treinamento e capacitação da equipe de benefícios para a concessão de aposentadoria e pensões pela plataforma online ENAP – (https://www.escolavirtual.gov.br/curso/681)	imediatos	S/C	Material	Caroline Pasche Hass	Janeiro 2025	Iniciar				
Formação Básica em RPPS para servidores, dirigentes e conselheiros	Promover capacitação de formação básica em RPPS para servidores, dirigentes e conselheiros pela plataforma online ENAP – (https://www.escolavirtual.gov.br/curso/681)	imediatos	S/C	Material	Régis Alex Mattioni	Janeiro 2025	Iniciar				
Seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Promover seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Data do treinamento	S/C	Material	Régis Alex Mattioni	Março 2025	Iniciar				



PREVIJUÍ - Instituto de Previdência dos Servidores

Públicos do Município de Ijuí										
Estratégico	Realizar audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil	Realizar audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil.	Audiência Pública	S/C	Material	Régis Alex Mattioni	Março 2025	Iniciar		